

.....  
.....  
*(pracodawca oraz jego siedziba  
lub miejsce zamieszkania)*

.....  
.....  
*(miejsowość i data)*

.....  
*(Nr REGON-EKD)*

## ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że .....  
*(imię i nazwisko pracownika/pracownicy)*

imiona rodziców .....

urodzony .....

*(data i miejsce urodzenia)*

był zatrudniony .....

.....  
*(pracodawca)*

w okresie od ..... do .....

w wymiarze .....

*(wymiar czasu pracy)*

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę .....

*(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)*

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania .....

*(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)*

b) .....

*(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)*

c) wygaśnięcia .....

*(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)*

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

.....  
*(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego, przysługującego na podstawie Kodeksu pracy,  
wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)*

w tym

.....  
*(łącznie liczba dni urlopu wypoczynkowego wykorzystanego na podstawie art. 16<sup>7</sup> Kodeksu pracy,  
w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)*

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

.....  
*(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)*

3) wykorzystał urlop wychowawczy

.....  
*(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)*

4) był niezdolny do pracy przez okres .....

*(łącznie liczba dni, za które pracownikowi zostało wypłacone wynagrodzenie w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek  
pracy i za które nie zachowała prawa do wynagrodzenia – zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy)*

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....  
*(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy)*

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy

.....  
*(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)*

7) odbył służbę wojskową w okresie:

.....  
*(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)*

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.....

.....  
*(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)*

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10).....

.....  
*(okresy nieskładkowe przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1 uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)*

11).....

.....  
*(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodni z art. 92 § 1<sup>4</sup> Kodeksu pracy)*

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

.....  
*(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)*

.....  
*(wysokość potrąconych kwot)*

6. Informacje uzupełniające:

.....  
*(pieczęć i podpis pracodawcy  
lub osoby działającej w jego imieniu)*

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego Sądu Pracy w .....

.....  
*(podstawa prawna art. 97 § 2 Kodeksu pracy)*